



**CONSORZIO PER LA GESTIONE DEGLI INTERVENTI E DEI  
SERVIZI SOCIALI DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO RM 6.4  
POMEZIA ARDEA**

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 314 DEL 31-12-2025**

**OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA A PERSONE CON DISABILITÀ, AI SENSI DELL'ART. 11 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO DELLA DURATA DI 6 MESI, FINALIZZATI ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE NEI RUOLI DEL PERSONALE DEL CONSORZIO- PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO, NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI)**

**PREMESSO CHE**

- ai sensi dell'art. 43 comma 1 della L.R. n. 11/2016 "Sistema integrato degli interventi e dei servizi sociali della Regione Lazio", la DGR n. 660/2017 ha individuato il Distretto socio-sanitario RM 6.4, corrispondente ai Comuni di Ardea e Pomezia, quale ambito territoriale ottimale per la gestione associata degli interventi e dei servizi sociali;
- il Consiglio Comunale di Pomezia con D.C.C. n. 46/2021 e il Consiglio Comunale di Ardea con D.C.C. n. 56/2021 hanno deliberato di costituire, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 267/2000, il "Consorzio per la gestione degli interventi e dei servizi sociali del Distretto socio-sanitario RM 6.4 Pomezia-Ardea";
- con atto Repertorio n. 33454/2021 del 15/11/2021 è stata sottoscritta la Convenzione per la costituzione del Consorzio per la gestione degli interventi e dei servizi sociali del Distretto socio-sanitario RM 6.4 Pomezia-Ardea tra i comuni Pomezia ed Ardea;
- dato atto che ai sensi all'art. 2 comma 2 dello Statuto e della Delibera dell'Assemblea consortile n. 6 del 13 dicembre 2021, il Consorzio è subentrato in tutte le funzioni e i servizi intercomunali previsti dal Piano Sociale di Zona a far data dal 01/01/2022;
- con Decreto n. 1 del 09/01/2024 del Presidente del CdA è stato conferito l'incarico di Direttore del Consorzio alla Dott.ssa Katia Matteo;

**PRESO ATTO**

- della Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 6 del 27/05/2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Sociale di Zona triennio 2024/2026";
- della Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 20 del 23/12/2025 avente ad oggetto

“Approvazione aggiornamento Piano Sociale di Zona 2026 e relativi allegati”;

- della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 22/12/2025 avente ad oggetto “Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028 piano triennale degli acquisti di forniture e servizi 2026-2027-2028 (ptfs) e programma triennale opere pubbliche allegato 1.5”;
- della Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 51 del 22/12/2025 ad oggetto “Approvazione Schema di Bilancio di Previsione 2026-2028”;
- della Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 15 del 23/12/2025 ad oggetto “Approvazione Schemi di Bilancio 2026-2028 e relativi allegati”.

## **VISTI**

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi), e, in particolare, gli artt. 35 e 39;
- il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) » e, in particolare, l'articolo 3, comma 6, che prevede, entro il 31 dicembre 2022, l'aggiornamento delle disposizioni del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, nel rispetto delle misure introdotte dal medesimo articolo 3 e nel rispetto dei principi e criteri direttivi ivi stabiliti;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i., recante “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- l’art. 18 della Legge 24 giugno 1997, n. 196 e il Decreto Ministeriale 25 marzo 1998 n. 142 in materia di tirocini formativi e di orientamento;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68, recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” e in particolare, l’art 11;
- il D.P.R. del 10/10/2000 n. 333 - Regolamento di esecuzione della L. 68/1999;
- la Circolare n. 4 del 17 gennaio 2000, avente per oggetto: Iniziali indicazioni per l'attuazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68, recante «Norme per il diritto al lavoro dei disabili»;
- gli artt. 35, 39 e 39 quater del D.Lgs. 165/2001;

## **VISTI ALTRESÌ**

- il Decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento

(UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- il provvedimento del 16 novembre 2006 della Conferenza Unificata Stato-Regioni e Stato-Città ed Autonomie locali (ex art. 8 del D. Lgs 28 agosto 1997, n. 281), recante “Intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell’art. 11, della legge 12 marzo 1999, n. 68, e dell’art. 39, del D. L.gs. 30 marzo 2001, n. 165. Intesa, ai sensi dell’art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131”;
- l’art. 3, co. 2, lettera c), della Conferenza Unificata Stato-Regioni, già menzionata, che prevede l’«iscrizione negli elenchi di cui all’art. 8 della legge n.68/1999, in data antecedente a quella dell’avviso, nell’ambito territoriale preventivamente individuato nella Convenzione»;
- il D.Lgs. del 14 settembre 2015, n. 151, recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, avuto particolare riguardo al Titolo I - Capo I in merito all’inserimento mirato delle persone con disabilità;
- l’Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento al lavoro delle persone con disabilità Revoca DGR 6 maggio 2015, n. 201. Deliberazione 3 agosto 2017, n. 501;
- la Direttiva n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Il Ministro per la Pubblica Amministrazione – avente ad oggetto «Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25». la deliberazione della Giunta Regionale del Lazio (DGR) n. 576 del 2 agosto 2019, recante “Attuazione dell’accordo adottato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 25 maggio 2017 sui tirocini, in applicazione dell’art. 1, commi da 34 a 36, legge 28 giugno 2012, n. 92”;

**VERIFICATA** la necessità di procedere con l'assunzione di risorse umane inerenti la quota d'obbligo relativa al personale disabile in servizio presso il Consorzio Sociale Pomezia Ardea;

**PRESO ATTO** della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 10/09/2025, relativa all'Approvazione dello schema di Convenzione tra la Regione Lazio e il Consorzio Sociale Pomezia Area, ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68”, con la quale è stato conferito mandato al Direttore di delega alla predisposizione di tutti gli atti consequenziali inerenti la procedura in oggetto indicata.

**PRESO ATTO** altresì della Convenzione acquisita al protocollo n. 6269/2025 stipulata tra la Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l’Occupazione – S.I.L.D. Servizio Inserimento Lavorativo Disabili – rappresentata dalla Direttrice Avv. Elisabetta Longo e il Consorzio per la Gestione degli interventi e dei Servizi Sociali – Distretto Socio-Sanitario RM 6.4 Pomezia-Ardea, Codice Fiscale 16412551000, con sede legale in Pomezia (RM), Strada Statale Pontina KM 31.400, rappresentata dalla Direttrice Dott.ssa Katia Matteo, ai sensi dell’art. 11 della L. 68/99 e ss.mm.ii;

**DATO ATTO CHE** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 05/04/2024 e aggiornato con Deliberazione n. 5 del 26 marzo 2025, prevede la copertura di n. 1 unità di personale, da inquadrare nei ruoli del personale del Consorzio Sociale Pomezia Ardea, con il profilo professionale di amministrativo (CCNL Comparto Funzioni Locali);

**RAVVISATA** la necessità di dare attuazione alla predetta Convenzione e, pertanto, di indire una selezione pubblica, per titoli e colloquio, riservata a persone con disabilità, ai sensi dell’art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, per l’attivazione di tirocini formativi e di orientamento della durata di 6 mesi, finalizzati all’assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale da inquadrare nei ruoli del personale del Consorzio Sociale Pomezia Ardea per il profilo professionale di Collaboratore amministrativo, nell’Area degli Operatori esperti (Ccnl Comparto Funzioni locali);

**RAVVISATO** altresì che, nonostante la procedura selettiva sia finalizzata all’assunzione di una sola unità, eventuali ulteriori risorse finanziarie disponibili potranno consentire l’utilizzo della medesima graduatoria per la copertura di un’ulteriore posizione, nel pieno rispetto della convenzione stipulata;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 16.06.2023, n. 82 (Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi);

**VISTO** il D.lgs. 30.3.2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D.lgs. 11.4.2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

**VISTO** il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

**VISTO** il Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali (T.U.E.L.), approvato con D. Lgs 18.8.2000, n. 267;

**VISTO** il Regolamento degli uffici e dei Servizi;

**VISTO** lo Statuto del Consorzio;

#### **DETERMINA**

che la premessa è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**DI APPROVARE** l'avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, riservato a persone con disabilità ai sensi dell'art. 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzato all'attivazione di tirocini formativi e di orientamento della durata di sei mesi, propedeutici all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 unità di personale, da inquadrare nei ruoli del personale del Consorzio Sociale Pomezia Ardea, con il profilo professionale di Collaboratore amministrativo, Area degli Operatori esperti, CCNL Comparto Funzioni Locali;

**CHE** l'Avviso Pubblico, Allegato A, è parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI PROCEDERE** alla pubblicazione dell'avviso pubblico sul portale "inPA" ai sensi del DPR 16 giugno 2023, n. 82 e, contestualmente, sul sito web del Consorzio Sociale Pomezia Ardea

**DI STABILIRE** quale termine della presentazione delle domande sul porta "inPA", giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione, con scadenza alla data del 15 gennaio 2026 ore 10:00;

**DI STABILIRE CHE**, nonostante la procedura selettiva sia finalizzata all'assunzione di una sola unità, eventuali ulteriori risorse finanziarie disponibili potranno consentire l'utilizzo della medesima graduatoria per la copertura di un'ulteriore posizione, nel pieno rispetto della convenzione stipulata;

**DI ACCERTARE** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art.147- bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii., la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Direttore del Consorzio;

**DI DARE ATTO CHE** ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Katia Matteo, Direttore del Consorzio;

**DI DARE ATTO**, altresì, ai sensi dell'art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, dell'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del Responsabile del presente procedimento;

**DI DARE ATTO CHE** il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.lgs. n. 33/2013. I dati recati dal presente provvedimento, esecutivo ai termini di legge, sono pubblicati in Amministrazione trasparente sul sito web del Consorzio.

**DI TRASMETTERE** il presente provvedimento alla Regione Lazio Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione – S.I.L.D. Servizio Inserimento Lavorativo Disabili e di darne ampia diffusione come per legge;

***AVVERSO** il presente provvedimento è ammesso il ricorso giurisdizionale innanzi al T.A.R. del Lazio entro 60 giorni dalla notifica o dalla scadenza del termine di pubblicazione (D.lgs. 204/2010) oppure, in via alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporre entro 120 giorni decorrenti dalla stessa data (D.P.R. 24 novembre 1971, n.1199) ovvero azione innanzi al*

*Giudice Ordinario, per tutelare il diritto soggettivo, entro il termine di prescrizione previsto dal Codice Civile.*

Lì, 31-12-2025

**IL DIRETTORE**  
**DOTT.SSA KATIA MATTEO**

---

Documento originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005